



המשרד לשוויון חברתי
הרשות לקידום מעמד האישה

תקנון למניעת הטרדה מינית

יקרי הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח- 1998 ותקנותיו בהתאם לסעיף (כ) לחוק
כול שימוש בלשון נקבה מתייחס גם לזכר ולהפך

**הטרדה מינית היא התנהגות אסורה בחוק. המטריד צפוי לעונש של עד שנתיים מאסר.
בנסיבות שבהן המטריד מינית פרסם תצלום המתמקד במיניותו של אדם שלא בהסכמתו דינו שלוש שנים**

המעשים האסורים:

- סחיטה לביצוע מעשה בעל אופי מיני
- מעשה סגונה (די בארוע יחיד)
- הצעות הזרחה בעלות אופי מיני
- התייחסויות מזוהרות למיניות האדם
- התייחסות סבזה או משפילה למינו או למיניו המינית של אדם
- ניצול יחסי כפיפות או מרות באופן מיני
- פרסום תצלום המתמקד במיניותו של אדם שלא בהסכמתו
- רומסה להטרדה מינית: מעביד או עובד הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף בפניה חלק מוצע מנפול בלא הסכמתה, מעביד או עובד המאיים (במפורש או במשתמע) לפטר עובדת או לפגוע בזכויותיה אם היא תסרב לבלות איתו או לקיים איתו יחסי מין.
- התנכלות אסורה: כול פגיעה בעובד/ת או במבקשת/ת עבודה שמקורה בהטרדה מינית, או כול פגיעה במי שסייע/ה או העיד/ה לטובת עובד/ת אחר/ת בתלונה על הטרדה מינית.

הסתכל לאדם - דינו מאסר עד שלוש שנים

- אי הסכמה: על הסוחר/ת להראות בכירור שאינו/ה מסכים/ה להתנהגות המטרידה, במילים או בהתנהגות. במקרים של קטין, חסר ישע, מטופל או ניצול יחסי חלות או כפיפות בעבודה, או שימוש לרעה בסמכות של עובד ציבור במילוי תפקידו תוך ניצול יחסי מרות או חלול של האדם בעובד הציבור, אין חובה להוכיח אי הסכמה.

חובות המעביד/ה:

- דך חברת כזה אדם או סוסר להשכלה לצוגרים כדן מעביד. מעביד חייב לנקוט אמצעים סבירים למניעת הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי העבודה. ניתן לתבוע מעביד אישית בגין מעש עובדין, באם לא נקט אמצעים למניעת הטרדה מינית או התנכלות.
- על המעביד/ה למנות אחראי/ית לנושא הטרדה מינית במקום העבודה
- על המעביד/ה לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה בשל הטרדה מינית או התנכלות
- על המעביד/ה לדרוש מכול עובד שלו להימנע מהטרדה מינית והתנכלות הן של עובדים והן של לקוחות
- על המעביד/ה לקיים פעולות הסברה והדרכה ולחייב כול עובד מטעמו להשתתף בפעילות
- על המעביד/ה להביא לדיוע עובדי את התקנון למניעת הטרדה מינית ולתלותו במקום בולט לטן.

הליך הגשת התלונה:

- מאסלף לתעד את האורש ככול הניתן ולגבולו בעדים (לספר לחברה או לבנות משפחה).
- החוק מציע שלוש אפשרויות. ניתן לנקוט בחלקן או ככולן, במקביל או כול אחד זו:
- דין שוטמעתו פנימי - ניתן להתלונן על הטרדה אצל האחראי/ית על-פי חוק, לפגיעת הטרדה מינית בעבודה או אצל המעביד/ה. במטרה לפתוח בהליכי משטעת פנימיים
- הליך פלילי - ניתן להגיש תלונה במשטרה, כדי לפתוח בהליך פלילי
- הליך אזרחי - ניתן להגיש בתוך 7 שנים, תביעה אזרחית בבית המשפט (בדרך-כלל בית הדין האזרחי לעבודה). בית המשפט רשאי לפסוק בשל הטרדה מינית או בשל התנכלות פנימי של עד 120,000 ש"ח, ללא הולחת נזק.

כירור התלונה אצל מעביד/ה:

- האחראי/ית תפעל לכירור התלונה, תשאט את המעורבים והעדים, ותבדוק את המידע האחראי/ית גם מידע את המתלוננת/ת באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות לפי החוק
- אחראי/ית לא יטפל בכירור תלונה אם הוא/היא בעלת נגיעה אישית לנושא התלונה או למעורבים בה, ועביר את הכירור לאחראי/ית אחר/ת או למטלאית סקום או לסעביד/ה
- כירור התלונה יעשה כיעולת ובלא דחיו
- כירור תלונה יעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלונן, הנילון ועדים אחרים
- בתום כירור התלונה תיש האחראי/ית לפעביד, ללא דחיו, סיכום ככתב של כירור התלונה כליוו הסלעות מנוסקות להמשך הטיפול בה
- המעביד/ה יחליט בתוך 7 ימים על המשך הטיפול בנקטת צעדים או באי-נקטת צעדים, במטרה למנוע המשך ההטרדה המינית וכדי לתקן פגיעה שנגרסה למתלונן
- המעביד/ה ין על המתלוננת/ת במהלך כירור התלונה מפני פגיעה בענייני עבודה, כתוצאה מהגשת התלונה וכין היתר המעביד/ה יפעל להרחקת הנילון מהמתלוננת, ככל הניתן וככול שגראה נכון בנסיבות העניין.
- המעביד/ה ימסור למתלוננת/ת הודעה מנוסקת בכתב על החלטותיה, וכן יאפשר למתלוננת/ת לעיין בסיכום האחראי/ית ובהמלצותיה

למי ניתן לפנות:

משרד התמ"ח

- נציבות שיויון והדמוניות בעבודה: 02-6662780
- shivion@moital.gov.il
- איגוד מרכזי הסיוע לנפגעי/ות תקיפה מינית: טל' 1202

ארגוני הנשים המפעילים קווי ייעוץ והדרכה:

- אמונה - 03-6857179
- ויצו - 03-6923825
- נעמת - 03-5254422
- שדולת הנשים בישראל - 03-6123990

האחראי/ית על מניעת הטרדה מינית במקום העבודה:

ס'נת כולמן

טלפון ודוא"ל: 1-700-550-515

info@psagot.org

סמך זה אינו כח במקום החוק והתקום ואים סחליפם בשום אופן

עובד/ת זכאי/ת לקבל עותק מהחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998, וההקטת למניעת הטרדה מינית (חבות מעביד), התשנ"ח-1998, ומסמכים המסמעת של מקום העבודה לענין הטרדה מינית והתנכלות.

women@pmo.gov.il